

# Государственная политика в области содействия занятости населения

12.02.2021

Основной функцией государства является социальная защита граждан, реализация которой осуществляется по различным направлениям, в том числе путем содействия трудоустройству представителей отдельных категорий населения.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, организуют в городе Москве квотируемые рабочие места за счет собственных средств.

Выполнением квоты для приема на работу (далее - квота) считается:

- в отношении инвалидов – трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней;
- в отношении категорий молодежи – трудоустройство работодателем молодежи, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней, либо уплата ежемесячно в бюджет города Москвы компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 2 процента - для трудоустройства инвалидов и 2 процента - для трудоустройства категорий молодежи.

В соответствии с установленной квотой работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и категорий молодежи. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий.

Кроме того, законодательством города Москвы установлена обязанность работодателя ежеквартально представлять информацию о выполнении квоты в территориальные подразделения Центра занятости населения города Москвы.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов влечет административную ответственность в виде штрафа в размере от 5 000 руб. до 10 000 руб. по ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ. За невыполнение работодателем обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест статьей 2.2 Кодекса города Москвы об административных правонарушениях установлена административная ответственность в виде штрафа в размере от 3 000 руб. до 5 000 руб. на должностное лицо и от 30 000 руб. до 50 000 руб. на юридическое лицо.

---

Адрес страницы: <http://sevorehovo-borisovo.mos.ru/the-prosecutor-s-office-clarifies/detail/9713070.html>